

Rapport de la région Asie-Océanie au 36^e Chapitre général

Introduction

La région oblate d'Asie-Océanie abrite un grand nombre de cultures, de religions et de situations socio-économiques et politiques. L'Église catholique s'y trouve en minorité, et pourtant elle y occupe une place importante par ce qu'elle apporte. Dans les endroits où sont les Oblats, les pauvres aux visages et aux voix multiples sont évangélisés à travers un éventail de ministères qui leur portent la Bonne Nouvelle de Jésus Christ. Les Oblats de la région ne cessent d'aller à la recherche des pauvres à servir, soucieux des failles où les gens peuvent tomber, dans une mondialisation technologique en pleine expansion.

La Région est constituée d'un mélange de Provinces et de Délégations qui connaissent une croissance et un enthousiasme sans précédent, et aussi une diminution en nombre et même en esprit. Là où il y a de jeunes membres, il y a abondance d'énergie et de créativité. D'autre part, le cynisme et la fatigue apparaissent lorsque la moyenne d'âge est considérablement élevée. Dans un tel état des choses, l'espérance prend la forme d'aspirations immenses soutenues par la force, d'un côté, et la relève et l'atténuation du déclin, de l'autre.

La conversion personnelle et communautaire centrée sur la personne de Jésus Christ

Des efforts sincères se font pour renforcer la vie de communauté et la vie consacrée

À travers la région d'Asie-Océanie, il y a un intérêt renouvelé à redécouvrir la vie apostolique et la mission des Oblats. Parmi les signes de ce renouveau, on trouve l'organisation plus structurée des communautés et des districts; la régularité des rassemblements pour la prière, les célébrations et les rencontres; l'approfondissement des relations interpersonnelles afin de surmonter la diversité des cultures et des âges, et pour soutenir la fidélité à la vie consacrée.

La conversion dans notre mission

Vers une mission mieux centrée

Dans la Région, à la suite d'une évaluation et d'un discernement méthodiques, de nouvelles missions et de nouveaux champs d'apostolat ont été ouverts ou pris en charge, en donnant toujours priorité, dans le choix des nouveaux ministères, à l'évangélisation des pauvres et de ceux qui vivent en périphérie.

Certaines Provinces ou Délégations accordent priorité au travail parmi les peuples autochtones. Le dialogue interreligieux ou œcuménique est déjà une donnée et a lieu principalement au niveau des relations interpersonnelles ou sociétales. D'autres ont choisi de travailler auprès des « nouveaux

pauvres », tels que les migrants, les réfugiés, les victimes du trafic d'êtres humains ou les personnes souffrant de dépendances.

Heureusement, l'implication de laïcs comme partenaires de la mission s'accroît. Ils apportent expertise technique, assistance dans le recrutement des vocations, collaboration et ressources dans les ministères ainsi que dans la pastorale des jeunes. Certaines Provinces ou Délégations désirent aussi approfondir leur engagement dans le ministère de Justice, paix et intégrité de la création.

Conversion au service du leadership et de l'autorité

Un leadership de service

Les Provinces et les Délégations reconnaissent que la clé d'une vie communautaire plus forte a été sans aucun doute un meilleur leadership, surtout lorsqu'il répond aux besoins de chaque Oblat tout en étant au service de l'unité et de la collaboration.

Des efforts délibérés d'évaluation, d'organisation et de planification

Pendant les six années qui ont suivi le dernier Chapitre général, les Provinces et Délégations d'Asie-Océanie ont, de toute évidence, fait des efforts délibérés pour évaluer leur vie missionnaire et pour prévoir leur avenir de façon plus systématique. Devant le paysage en constante évolution que présentent la société et l'Église, des congrès et des réunions ont eu lieu dans le but de réviser ou redéfinir la Visée missionnaire ainsi que les directoires, et de tracer le parcours de la mission oblate pour l'avenir. À des fins de consultation et de planification, on a mis en place des comités et d'autres structures d'organisation chargées de s'occuper des aspects particuliers de la vie de chaque Province ou Délégation.

Une coopération régionale et bilatérale

La collaboration régionale prend, aujourd'hui, la forme d'une conférence annuelle des supérieurs majeurs et de rencontres des comités régionaux. La Conférence des éducateurs d'Asie-Océanie (AOFC) est particulièrement active ; elle se réunit tous les deux ans dans le but de faire le point et de discuter des questions de formation. Avec des maisons de formation qui accueillent un mélange des cultures variées de la Région, viennent aussi les occasions de partager les ressources. Certaines Provinces envoient du personnel en mission ailleurs dans la Région ou dans d'autres Régions oblates.

Malgré tout cela, devant les difficultés qu'éprouvent certaines Provinces ou Délégations plus petites ou en déclin, le désir d'une coopération plus intense se fait sentir dans la Région.

Conversion dans la formation

La formation demeure de bien des façons un défi

Le domaine qui constitue un défi commun à tous demeure celui de la formation. Les difficultés se présentent sous diverses formes : le nombre limité d'Oblats où puiser des éducateurs et, même lorsque le nombre y est, il n'est pas facile de reconnaître ceux qui ont l'aptitude ou les talents répondant aux exigences exigeantes du ministère de la formation et de les former adéquatement ; et le nombre croissant de maisons de formation à caractère multiculturel qui requièrent des éducateurs venant eux aussi de divers horizons.

Les Provinces doivent relever ces défis en innovant de multiples façons. Le projet de créer des scolasticats régionaux ayant échoué, la collaboration s'est faite de façon bilatérale, certaines Provinces accueillant les candidats des autres Provinces ou Délégations.

La Province de l'Inde fait montre d'un effort exceptionnel pour les vocations depuis son établissement comme Province. La Délégation de Chine aussi rapporte qu'elle a commencé à avoir des vocations du pays. Si certaines Provinces ou Délégations connaissent une croissance, pour d'autres cependant c'est la pénurie, malgré le fait que différentes approches ont été tentées pour recruter des candidats pour nos maisons de formation.

Conversion à l'administration de nos finances

L'incitation à vivre simplement et à être transparent et redevable dans la gestion des finances et des ressources matérielles n'a jamais laissé à désirer ; les résultats positifs ont fait l'objet d'amples éloges chez les Oblats. Des efforts évidents ont aussi été faits pour atteindre la stabilité.

La région d'Asie-Océanie et le 36^e Chapitre général

Les Provinces et Délégations de la région désirent que le 36^e Chapitre général apporte un souffle de fraîcheur dans l'animation le charisme de saint Eugène de Mazenod sous les différentes formes qu'il revêt dans la mission des Oblats en Asie et en Océanie.

De façon plus précise, les dimensions suivantes de la vie de notre Congrégation requièrent une attention particulière :

1. Une prise de position plus forte et plus claire en faveur des pauvres ;
2. Une représentation directe des petites Provinces ou Délégations oblates au Chapitre général ;
3. Une participation plus grande des Provinces nouvelles ou petites dans les affaires de la

Congrégation ;

4. Un plus grand partage avec les petites Provinces ou Délégations oblates des ressources humaines et matérielles disponibles, et des occasions qui s'offrent.

5. Un modèle de collaboration plus étendue entre les différentes parties de la Congrégation, en particulier dans la formation et le ministère de JPIC.